

ОПИСАНИЕ МЕР, ПРИНИМАЕМЫХ В АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ АУДИТА

В аудиторской организации проводится обязательная процедура ротации в целях предупреждения угрозы близкого знакомства при проведении аудита.

Если аудируемое лицо не является общественно значимой организацией, работник Общества не должен выполнять ни одну из следующих функций, в том числе если несколько таких функций выполняются последовательно, в течение периода, превышающего суммарно десять лет (период вовлечения):

- руководителя задания;
- лица, назначенного осуществлять проверку качества выполнения задания;
- другого ключевого лица, осуществляющего руководство аудиторским заданием.

При этом период вовлечения исчисляется отдельно для каждого из видов аудиторских заданий: аудит отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета, аудит отчетности по международным стандартам финансовой отчетности, аудит отдельной части отчетности, аудит отчетности, составленной по специальным правилам, обзорные проверки.

После истечения периода вовлечения данное лицо не должно вовлекаться в аудит в соответствии с требованиями Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

В аудиторской организации принимаются меры в целях обеспечения ротации руководителей аудита:

- анализируется возможность возникновения угрозы близкого знакомства в результате длительного взаимодействия руководителя аудита с:

- а) аудируемым лицом и его деятельностью;

- б) руководством аудируемого лица;

- в) бухгалтерской (финансовой) отчетностью, в отношении которой аудиторская организация будет выражать мнение, либо финансовой информацией, формирующей основу указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности;

- рассматриваются:

- а) факторы, касающиеся лица, назначенного руководителем аудита, в частности:

- общая продолжительность взаимоотношений с аудируемым лицом, включая наличие соответствующих взаимоотношений в период предыдущего трудоустройства данного лица в другой аудиторской организации;

- период времени, в течение которого данное лицо являлось руководителем аудита;

- степень руководства, проверки и надзора за работой данного лица со стороны руководства аудиторской организации;

- возможность данного лица оказывать влияние на результат аудита, например, путем принятия ключевых решений или руководства работой других участников аудиторской группы;

- близость личных взаимоотношений между данным лицом и руководством аудируемого лица, лицами, отвечающими за его корпоративное управление;

- характер, частота и масштаб взаимодействия данного лица с руководством аудируемого лица или лицами, отвечающими за его корпоративное управление;

- б) факторы, касающиеся аудируемого лица, в частности:

- характер и сложность вопросов бухгалтерского учета и бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица, а также изменения в таких вопросах;

- недавние изменения в составе руководства или лиц, отвечающих за корпоративное управление;

- недавние структурные изменения в организации аудируемого лица, которые влияют на характер, частоту и масштаб возможного взаимодействия между лицом, назначенным руководителем аудита, и руководством аудируемого лица, лицами, отвечающими за его корпоративное управление;

- уделяется особое внимание функциям, выполняемым руководителем аудита, и продолжительности его взаимодействия с аудируемым лицом до начала выполнения данным лицом функций руководителя аудита;

- применяется концептуальный подход к соблюдению основных принципов этики для возможного вывода о том, что продолжение выполнения лицом функций руководителя аудита не является уместным несмотря на то, что период вовлечения данного лица в аудит составляет менее десяти лет.

Генеральный директор
ООО «ПАРТНЕР-АУДИТ»

12 января 2026 г.



A handwritten signature in black ink, consisting of stylized cursive letters, positioned over the stamp.

И.Д. Дышкант