

ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РУКОВОДСТВА АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ АУДИТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА РАЗМЕР ИХ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

Вознаграждения руководству аудиторской организации, руководителям аудита выплачиваются в соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников.

Аудиторская организация применяет повременную систему оплаты труда, при которой величина заработной платы зависит от фактически отработанного времени.

Работнику устанавливается оклад - фиксированный размер оплаты труда за полностью отработанный календарный месяц.

Размер должностного оклада зависит от объема должностных обязанностей.

Организация может выплачивать квартальные и разовые специальные премии. Размер премий руководству и руководителям аудита определяется в индивидуальном порядке генеральным директором организации. При этом учитываются факторы: финансовое положение организации, добросовестное выполнение должностных обязанностей, особые достижения и инициативное отношение к работе, соблюдение сроков проведения аудита, соблюдение профессиональных стандартов, законодательных и нормативных требований, качество рабочих документов и другие.

Генеральный директор
ООО «ПАРТНЕР-АУДИТ»

12 января 2026 г.



И.Д. Дышкант