

ОПИСАНИЕ МЕР, ПРИНИМАЕМЫХ В АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ АУДИТА

В аудиторской организации принимаются меры в целях обеспечения ротации руководителей аудита:

- анализируется возможность возникновения угрозы близкого знакомства в результате длительного взаимодействия руководителя аудита с:

- а) аудируемым лицом и его деятельностью;

- б) руководством аудируемого лица;

- в) бухгалтерской (финансовой) отчетностью, в отношении которой аудиторская организация будет выражать мнение, либо финансовой информацией, формирующей основу указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности;

- рассматриваются:

- а) факторы, касающиеся лица, назначенного руководителем аудита, в частности:

- общая продолжительность взаимоотношений с аудируемым лицом, включая наличие соответствующих взаимоотношений в период предыдущего трудоустройства данного лица в другой аудиторской организации;

- период времени, в течение которого данное лицо являлось руководителем аудита;

- степень руководства, проверки и надзора за работой данного лица со стороны руководства аудиторской организации;

- возможность данного лица оказывать влияние на результат аудита, например, путем принятия ключевых решений или руководства работой других участников аудиторской группы;

- близость личных взаимоотношений между данным лицом и руководством аудируемого лица, лицами, отвечающими за его корпоративное управление;

- характер, частота и масштаб взаимодействия данного лица с руководством аудируемого лица или лицами, отвечающими за его корпоративное управление;

- б) факторы, касающиеся аудируемого лица, в частности:

- характер и сложность вопросов бухгалтерского учета и бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица, а также изменения в таких вопросах;

- недавние изменения в составе руководства или лиц, отвечающих за корпоративное управление;

- недавние структурные изменения в организации аудируемого лица, которые влияют на характер, частоту и масштаб возможного взаимодействия между лицом, назначенным руководителем аудита, и руководством аудируемого лица, лицами, отвечающими за его корпоративное управление;

- уделяется особое внимание функциям, выполняемым руководителем аудита, и продолжительности его взаимодействия с аудируемым лицом до начала выполнения данным лицом функций руководителя аудита;

- применяется концептуальный подход к соблюдению основных принципов этики для возможного вывода о том, что продолжение выполнения лицом функций руководителя аудита не является уместным несмотря на то, что период вовлечения данного лица в аудит составляет менее семи лет.

Генеральный директор
ООО «ПАРТНЕР-АУДИТ»

4 августа 2022 г.



И.Д. Дышкант